

## رزومه اعضاء هيات علمى



### **بيوگرافى :**

نام : مهرداد

نام خانوادگى: هاشمى

مرتبه علمى و پست سازمانى :

### **سوابق تحصيلى :**

كارشناسى : كارشناسى مديريت بازرگانى، دانشگاه علامه طباطبايى - ۱۳۶۹

كارشناسى ارشد : كارشناسى ارشد پژوهش در مديريت سازمان ها، دانشگاه بوردوى فرانسه - ۱۳۸۷

كارشناسى ارشد : كارشناسى ارشد مديريت، مركز آموزش مديريت دولتى - ۱۳۷۷

دكتورى تخصصى : دكتوراى مطالعات مديريت، دانشگاه بوردوى فرانسه

### **زمينه هاى تخصصى ديگر (فرا دكتورى):**

مدرک حرفه اى: داراى مجوز وزارت تعاون، كار و رفاه اجتماعى بعنوان طراح نظام هاى حقوق و دستمزد (دفتر مشاوره

### **سوابق آموزشى گذرانده :**

- دهمين مجمع جهانى مديريت در سان مديرعامل هاى شرکتهای سلفريجز، جانسون اند جانسون، ۱۳۹۶
- كارگاه تخصصى "رهبرى استراتژيک" (مدرس برايان تريسى) - ۱۳۹۶
- همایش بين المللى نقشه کشى ذهنى (قدرت خلاقيت و نوآوری) - ۱۳۹۶
- همایش بين المللى فروش و بازاریابى با عملکرد بالا (مدرس برايان تريسى) - ۱۳۹۶

- همایش بین المللی مدیریت فروش و بازاریابی (مدرسان مدیرعامل های شرکتهای کانادا درای، زنون، ویرجین) - ۱۳۹۶
- همایش بازاریابی (مدرسان مدیرعامل های شرکت های استون مارتین، بیمه AXA) - ۱۳۹۶
- نهمین مجمع جهانی مدیریت (مدرسان مدیرعامل های شرکتهای اتم بانک، مترو بانک، IBM) - ۱۳۹۵
- هشتمین مجمع جهانی مدیریت (مدرسان مدیرعامل های شرکتهای پاناسونیک، دویچه بانک آلمان، شرکت تلفنونیکا) - ۱۳۹۴
- دوره آموزشی مدیریت به سبک برایان تریسی (مدرس برایان تریسی) - ۱۳۹۱
- دوره آموزشی ویژه مدیران ارشد و اعضاء هیئت مدیره سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (۱۳۸۸) - ۶۰ ساعت شامل:
- آشنایی با ایدور (قانونی تاسیس، اساسنامه، برنامه استراتژیک، ماموریت ها، ساختار و سازمان
- (مباحث مالی) مبانی حسابداری مدیریت، مبانی تصمیم گیری در مسائل مالی، مباحث
- مباحث رهبری و مدیریت (مدیریت پروژه، مدیریت تولید و بهره‌وری، آشنایی با تعالی سازمانی EFQM، فرآیند توسعه منابع انسانی، کار تیمی و مدیریت موثر جلسات و همترازی IT و کسب و کار)
- دوره آموزشی مدیریت پرتفولیو از MIP Politecnico di Milano school of management - ۲۰۱۰
- مدیریت ورزشی، بازاریابی و اسپانسروری ورزشی در ESE، لندن، انگلستان (دوره ۳ ماهه) - ۱۳۸۵
- مدیریت کسب و کار، دانشگاه کوینزلند جنوبی، استرالیا - ۱۳۸۴
- سمینار تخصصی رویکردهای نو در طبقه‌بندی مشاغل - ۱۳۷۹
- سیستم مدیریت کیفیت، مرکز آموزش ساسکس، کانادا - ۱۳۷۸
- سمینار آموزشی تصمیم‌گیری در محیط‌های پیچیده AHP، سازمان مدیریت صنعتی - ۱۳۷۸
- سمینار آموزشی آسیب‌شناسی و بهسازی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل شرکت‌ها، سازمان مدیریت صنعتی - ۱۳۷۷
- دوره تکمیلی طبقه‌بندی مشاغل، مرکز آموزش و پژوهش صنایع ایران ۱۳۷۷
- مدیریت مالی و بودجه‌بندی سرمایه‌ای و مدیریت تکنولوژی، سازمان مدیریت صنعتی - ۱۳۷۶
- مدیریت سازمان‌های پیچیده و بازاریابی بین‌الملل، سازمان مدیریت صنعتی (۴ روز) - ۱۳۷۶
- دوره اختصاصی طرح طبقه‌بندی مشاغل، وزارت جهاد کشاورزی - ۱۳۷۳
- کارشناسی سیستم‌ها و روش‌ها، مرکز آموزش مدیریت دولتی (۸۰ ساعت) - ۱۳۷۰

#### الف) تدریس :

- نظام‌های نوین مدیریت منابع انسانی - نمایندگی های سازمان مدیریت صنعتی

- رهبری سرمایه های انسانی - دوره DBA - سازمان مدیریت صنعتی
- مدیریت منابع انسانی - سازمان مدیریت صنعتی و نمایندگیها
- مدیریت منابع انسانی با رویکرد استراتژیک - سازمان مدیریت صنعتی
- دل‌بستگی Engagement - - سازمان مدیریت صنعتی
- رهبری سرمایه های انسانی - سازمان مدیریت صنعتی و نمایندگیها
- رهبری و رفتار سازمانی - سازمان مدیریت صنعتی و نمایندگیها
- مدیریت منابع انسانی
- اخلاق در کسب و کار
- نظام‌های نوین مدیریت منابع انسانی
- رفتار سازمانی، منابع انسانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین
- رفتار سازمانی، منابع انسانی - موسسه علوم بانکی وابسته به بانک مرکزی
- رهبری سازمانی هنر برقراری، ارتباطات موثر - شرکت بیمه ما وابسته به بانک ملت
- نظام‌های نوین مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی - شرکت سایپا
- DBA –Organizational Power And Politics - مدرسه عالی کسب و کار ماهان (به زبان انگلیسی) - Swiss UMEF University
- رهبری سرمایه های انسانی طراحی، ساختار سازمانی با رویکرد فرایندی - سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی
- رفتار سازمانی - وزارت بهداشت و درمان (دوره ویژه مدیران ستاد)
- رهبری سرمایه‌های انسانی - شرکت فناپ (مدیران ارشد هلدینگ)
- رفتار سازمانی (تمرکز بر مشتری‌مداری) - سرمایه گذاری ایرانیان فن آور پارس (خدمات CIP فرودگاه بین‌المللی امام خمینی)
- رهبری سازمانی - بانک صادرات
- رهبری اثربخش - بانک صنعت و معدن
- منابع انسانی - معدن طلای زری‌شوران
- نظام‌های نوین مدیریت منابع انسانی - شرکت ایمیدرو
- رفتار سازمانی و رهبری - شرکت سایپا کاشان
- Engagement، رفتار سازمانی و رهبری، مشتری‌مداری - همراه اول
- طراحی ساختار سازمانی با رویکرد فرایندی - شرکت اورند پلاستیک
- چگونه کارکنانی عاشق شغل و سازمان داشته باشیم، رهبری، رنگ فکر، Engagement - بیمه معلم
- زبان بدن - بیمه پارسیان

- هوش هیجانی ، کار تیمی ، رفتار سازمانی ، مدیریت منابع انسانی - شرکت هوایار
- سرمایه های اجتماعی و تاثیر آن در منابع انسانی - شرکت سایپا یدک
- تعلق سازمانی- خانه مدیران سازمان مدیریت صنعتی
- دل بستگی کارکنان - کانون زبان ایران
- تکنیک های مصاحبه انتخاب مناسب - موسسه استاندارد ایران
- نظام های نوین مدیریت منابع انسانی - شرکت پتروپارس
- رهبری سازمانی - گروه انتخاب
- رهبری سرمایه های انسانی - موسسه علوم بانکی - بانک پاسارگاد - شرکت سایپا
- ارتباطات موثر و هوش هیجانی- بیمه ما - بیمه معلم - بیمه پارسیان
- زبان بدن - شرکت تجارت الکترونیک - پاسارگاد شرکت اورند- پلاستیک شرکت پتروپارس

**ج) لیست پایان نامه های تحت راهنمایی و مشاوره لیسانس ، کارشناسی ارشد و دکتری همراه با عنوان پایان نامه و دانشگاه آن.**

- سنجش رضایت شغلی کارکنان
- طراحی و پیاده سازی ارزیابی عملکرد کارکنان
- طراحی مدل انگیزشی در شرکت ها
- نیاز سنجی آموزشی مشاغل کارشناسی
- طراحی مدل مناسب ارزیابی واحد مدیریت منابع انسانی
- بررسی تاثیر عوامل کاری موثر بر تعارض کار خانواده و پیامد های کاری
- تجزیه و تحلیل چرخه عمر شرکت ها
- استاد راهنما، مشاور، و ناظر در پایان نامه های مربوط به دوره MBA و DBA در حوزه های منابع انسانی، رهبری، رفتار سازمانی و...

**سوابق پژوهشی :**

- طراحی مدل اندازه گیری و تحلیل بهره وری بخش صنعت کشور- ۱۳۷۹- نهاد ریاست جمهوری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی
- شناسایی موانع اساسی تحقیق و توسعه صنعت کشور- ۱۳۷۲
- فرهنگ و فناوری - وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی- ۱۳۷۳
- طراحی مدل عرضه یابی سازمانی- شرکت نوسازی صنایع ایران- ۱۳۸۳

- بررسی تطبیقی مدل‌های مختلف ارزیابی سازمان - ۱۳۹۰ - ارائه در سمینار ملی تخصصی ارزیابی عملکرد

### انتشار مقاله و کتاب :

- کیمیای مدیریت (Engagement) - انتشارات سازمان مدیریت صنعتی - ۹۴
- کار با آدم‌های سخت ۲۴ درس برای دریافت بهترین رفتار از افراد - ترجمه - نشر مثلث - ۹۲
- راهنمای مدیران - ۲۴ درس برای تسلط بر سمت جدیدتان - ترجمه نوشته موری استنتنر - نشر مثلث - ۸۶
- راهنمای مدیران - ۲۴ درس برای رهبری - ترجمه - نوشته زنگر ، جان - نشر مثلث ۸۷
- راه ولش : ۲۴ درس از بزرگترین -مدیر عامل دنیا - ترجمه نوشته جفری ا. کیریمز - نشر مثلث پائیز ۹۱
- The 4th International Conference-Williamsburg –VA- Management With Love March 17-19-2010
- The 5th International Conference-Orlando-FL on Work Engagement- September 29 –October 1-2010
- مطالعه در خصوص الزامات پیاده سازی فرهنگ Engagement در شرکتهای ایرانی - Presenting a lecture on “A Study On The Requirements Of Implementing An Engagement Culture In Companies, Charleston , Sc, April , 2011

### سمینارها و کارگاه‌های آموزشی:

- سخنرانی برای مدیران شعب بیمه پارسیان - رضایت مشتری - بیمه پارسیان ۸۷
- سمینار در خانه مدیران چگونه می توان کارکنانی عاشق در سازمان داشت؟ - خانه مدیران - اسفند ۹۷
- کنفرانس برای مدیران ارشد سایپا یدک - رضایت، مشتری یا کارکنان؟! - سایپا یدک ۹۰
- کنفرانس برای مدیران و متخصصین شرکت همراه اول - تعلق سازمانی - همراه اول - مهر ۹۱
- سخنرانی برای مدیران شرکت پترو پارس چگونه می توان کارکنانی عاشق در سازمان داشت؟ - شرکت پترو پارس شهریور ۹۳
- ارائه سمینار تخصصی برای مدیران ستادی صدا و سیما - با عنوان : طراحی ساختار سازمانی با رویکرد فرآیندی - به عنوان مدرس از طرف IMI - ۸۸
- ارائه سخنرانی در کنفرانس ملی منابع انسانی - Engagement - ۸۹

## سوابق اجرایی :

- از ۱۳۸۷ تا کنون : عضو هیئت علمی سازمان مدیریت صنعتی ایران (IMI)
- از سال ۱۳۹۱ تا کنون: مشاور عالی مدیرعامل بیمه معلم
- از سال ۹۶ تا کنون مشاور عالی مدیرعامل شرکت گسترش خدمات فولاد فراطرح
- از سال ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۶: مشاور ارشد شرکت بلند طبقه (سهامی خاص)
- مشاور بنیاد فرهنگی بین‌المللی مادر
- مشاور مدیر عامل شرکت مادکوش
- مشاور مدیرعامل شرکت اورند پلاستیک
- مشاور مدیرعامل شرکت ابنیه فنی تهران
- مشاور مدیرعامل شرکت کارگزاری نهایت نگر
- مشاور مدیرعامل شرکت فناوری و اطلاعات پاسارگاد
- مشاور مدیر عامل شرکت هوایار
- مشاور مدیرعامل در امور منابع انسانی گروه خودروسازی سایپا
- مشاور مدیرعامل شرکت بازرگانی تجارت کالای آوا
- مشاور مدیرعامل شرکت بازرگانی پوشش‌های صنعتی کسری
- از بهمن ۱۳۹۳ تا شهریور ۱۳۹۵: مدیر علمی دوره (MBA (Sport Management
- از سال ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۵ مدیر مسئول موسسه فرهنگی هنری آوای ایرانی
- از سال ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶ نایب رئیس هیات‌مدیره شرکت راه‌کارهای نوین ارشن (شرکت دانش‌بنیان)
- از مرداد ۱۳۸۷ تا شهریور ۱۳۸۹: عضویت در هیأت مدیره سازمان مدیریت صنعتی.
- از تیر ۱۳۸۷ تا اسفند ۱۳۹۱ عضو موظف هیأت مدیره و قائم مقام مدیر عامل گروه سرمایه گذاری سایپا
- از ۱۳۸۱ تا خرداد ۱۳۸۷: عضو هیأت مدیره و مدیرعامل شرکت فرهنگی ورزشی سایپا.
- از ۱۳۷۸ تا ۱۳۸۱: نماینده کارفرما در هیأت حل اختلاف اراده کل کار و امور اجتماعی کرج
- از ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۱: معاون اداری و توسعه منابع انسانی گروه خودروسازی سایپا
- از ۱۳۷۵ تا ۱۳۷۷: قائم‌مقام معاونت اداری و نیروی انسانی گروه خودروسازی سایپا.
- از ۱۳۷۳ تا ۱۳۷۵: مدیر منابع انسانی شرکت سهامی طیور کشور.
- از ۱۳۷۲: عضو اصلی هیأت بررسی و رسیدگی به تخلفات اداری شرکت سهامی طیور کشور.
- از ۱۳۶۷ تا ۱۳۷۳: کارشناس دفتر تشکیلات و روشها؛ وزارت جهاد کشاورزی.
- از ۱۳۶۵ تا ۱۳۶۷: مربی امور تربیتی و معلم مدرسه راهنمایی.

## طراح و مشاوره علمی:

- طراحی و پیاده سازی مدلی نوین در حوزه تعلق سازمانی بر مبنای مدل Engagement برای اولین بار در کشور در شرکت های ایرانی، نظیر همراه اول، سایپا کاشان، دانشگاه علوم پزشکی کرمان، شرکت فرهنگی ورزشی سایپا و...
- طراحی و پیاده سازی کدهای اخلاقی برای اولین بار در شرکتهای بیمه معلم، اورند پلاستیک، هوایار کارگزاری نهایت نگر، دانشگاه علوم پزشکی کرمان، فنلوری اطلاعات پاسارگاد (فناپ)، پوشش های صنعتی کسری، و شرکت مهندسی سامان سازان، یکتا طرح گارنو، شرکت گسترش خدمات فولاد فراطرح
- طراحی و پیاده سازی نخستین برنامه استراتژیک ۵ ساله شرکت فرهنگی ورزشی سایپا و دستیابی به ۹۰٪ اهداف تعیین شده، از جمله کسب عنوان قهرمانی لیگ برتر فوتبال ایران ۸۶-۸۵
- کسب بیش از ۴۵ عنوان قهرمانی بین المللی و ملی در رشته های فوتبال، والیبال، وزنه برداری، بدمینتون، هاکی، اتومبیلرانی و شطرنج، (با مسئولیت مدیر عامل شرکت فرهنگی ورزشی سایپا) از جمله: قهرمانی وزنه برداری جام باشگاه های آسیا در چهار دوره قهرمانی تیم فوتبال بزرگسالان در لیگ برتر ۸۶-۸۵ قهرمانی در مسابقات آسیا و اقیانوسیه والیبال ساحلی در آسیا و اقیانوسیه برای اولین بار در کشور (۲۰۰۸) قهرمانی کشوری تیم بدمینتون چندین دوره متوالی قهرمانی کشوری تیم هاکی چندین دوره متوالی
- انتخاب با حداکثر آرا به عنوان نماینده مدیران عامل باشگاه های کشور در سازمان لیگ فوتبال
- کسب عنوان بهترین تیم در لیگ فوتبال حرفه ای ایران
- کسب عنوان معاون نیروی انسانی نمونه در غرب استان تهران و کرج
- طراحی و پیاده سازی سیستم طبقه بندی مشاغل، نظام حقوق و دستمزد و طراحی نظام انگیزشی در گروه خودروسازی سایپا
- طراحی و پیاده سازی دوره آموزشی اختصاصی (President Program) ویژه مدیران عامل و اعضای هیات Nottingham Trent Business School مدیره گروه خودروسازی سایپا با همکاری
- طراحی و پیاده سازی دوره آموزشی اختصاصی ویژه مدیران عامل و اعضای هیات مدیره گروه صنعتی اورند پیشرو با همکاری IMI

## عضویت در مجامع و انجمن های علمی :

- عضویت در هیات علمی سازمان مدیریت صنعتی ایران
- عضویت در هیات امنای بنیاد فرهنگی بین المللی مادر (NGO)
- عضویت در مجمع عمومی فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران

- عضویت در هیات ریسه فدراسیون شطرنج جمهوری اسلامی ایران (به مدت ۲ سال) ۵. عضویت در "خانه مدیران" سازمان مدیریت صنعتی
- عضویت در انجمن مدیران منابع انسانی

#### **زمینه های تحقیقاتی مورد علاقه:**

- رهبری سرمایه‌های انسانی
- مدل‌های تعلق سازمانی
- مدل‌های انگیزشی
- Engagement
- مفهوم عشق و کاربرد آن در مدیریت
- نظام‌های حقوق و دستمزد
- نظام‌های انگیزشی کارکنان
- Coaching
- Business Excellency

**مهارت ها ( تسلط بر زبان های خارجی ، نرم افزار یا دستگاه):**

**زبان انگلیسی: خوب**